

日本で活動する外国人が 必要とする環境改善

AMORIM, Cassio (アモリン カーシオ)

(株) 知能情報システム、NPO法人 日本科学振興協会 (JAAS)

2022/12/06

自己紹介：経歴

学歴

- ・ 2008年：来日（国費留学生、当時 18 歳）
東京外国語大学留学生日本語教育センターへ入学 (冬に糖尿病 1 型の診断)
- ・ 2009年：名古屋大学工学部物理工学科へ入学
- ・ 2013年：同学卒業
道学大学院博士前期課程へ進学
国費留学生の延長
- ・ 2015年：同大学院博士前期課程終了
後期課程へ進学。
- ・ 2018年：道学博士後期課程終了

職歴

- ・ 2015 ～ 2018年：博士後期課程
日本学術振興会 (JSPS) 特別研究員 (DC1)
- ・ 2018 ～年：エンジニア
(株) 知能情報システム (京都市)
- ・ 2022 ～ 2024年：理事
NPO法人 日本科学振興協会 (JAAS)

専門分野：理論物性、量子論、量子情報、数値計算

2021年：永住許可取得 (高度専門職 80 点以上)

自己紹介：文化と体験

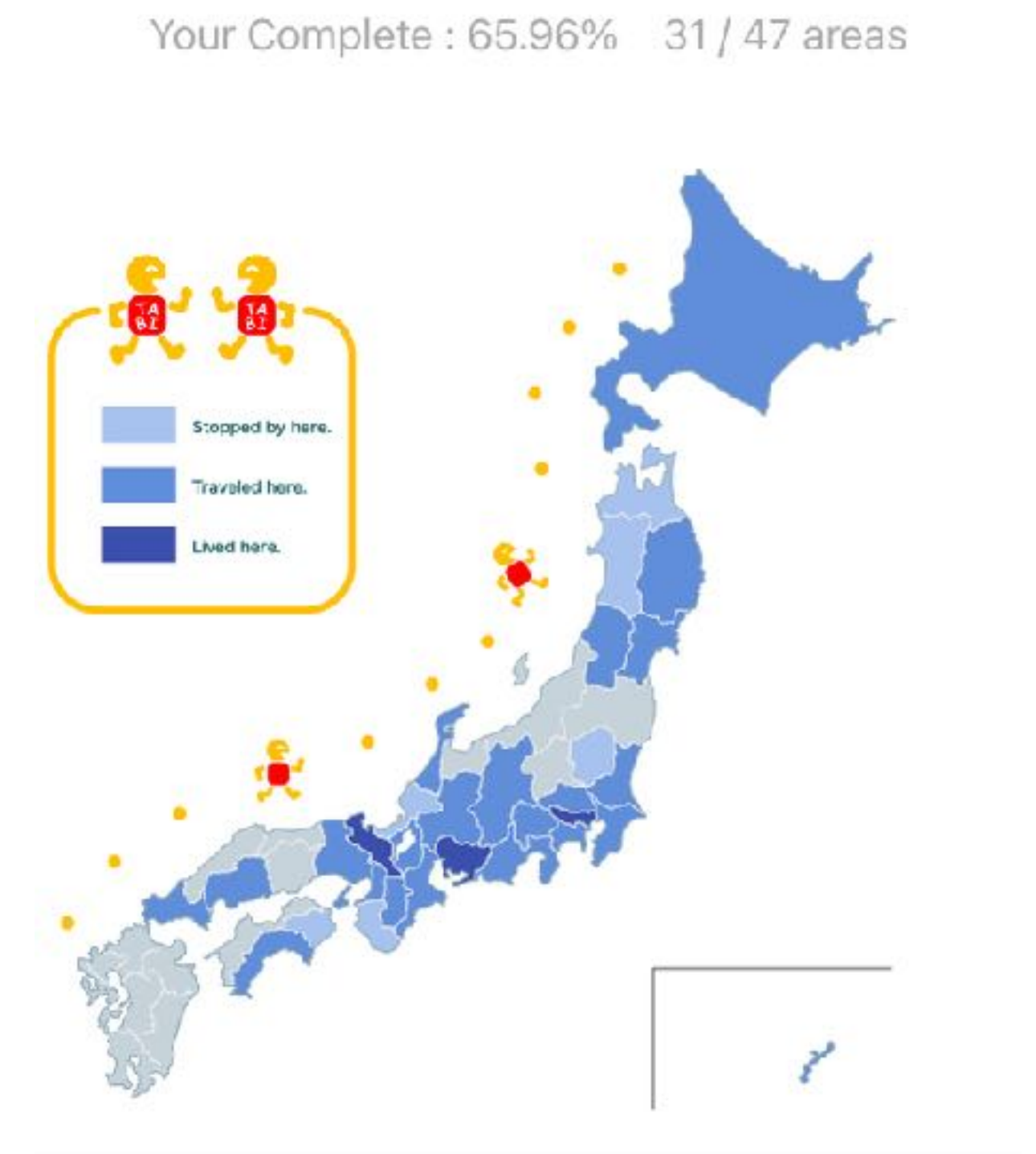


<http://www.nagoya-u.ac.jp/>

学部：弓道部
(名大トピックス No. 212 の表紙)



第31回全国短歌フォーラムin塩尻に参加

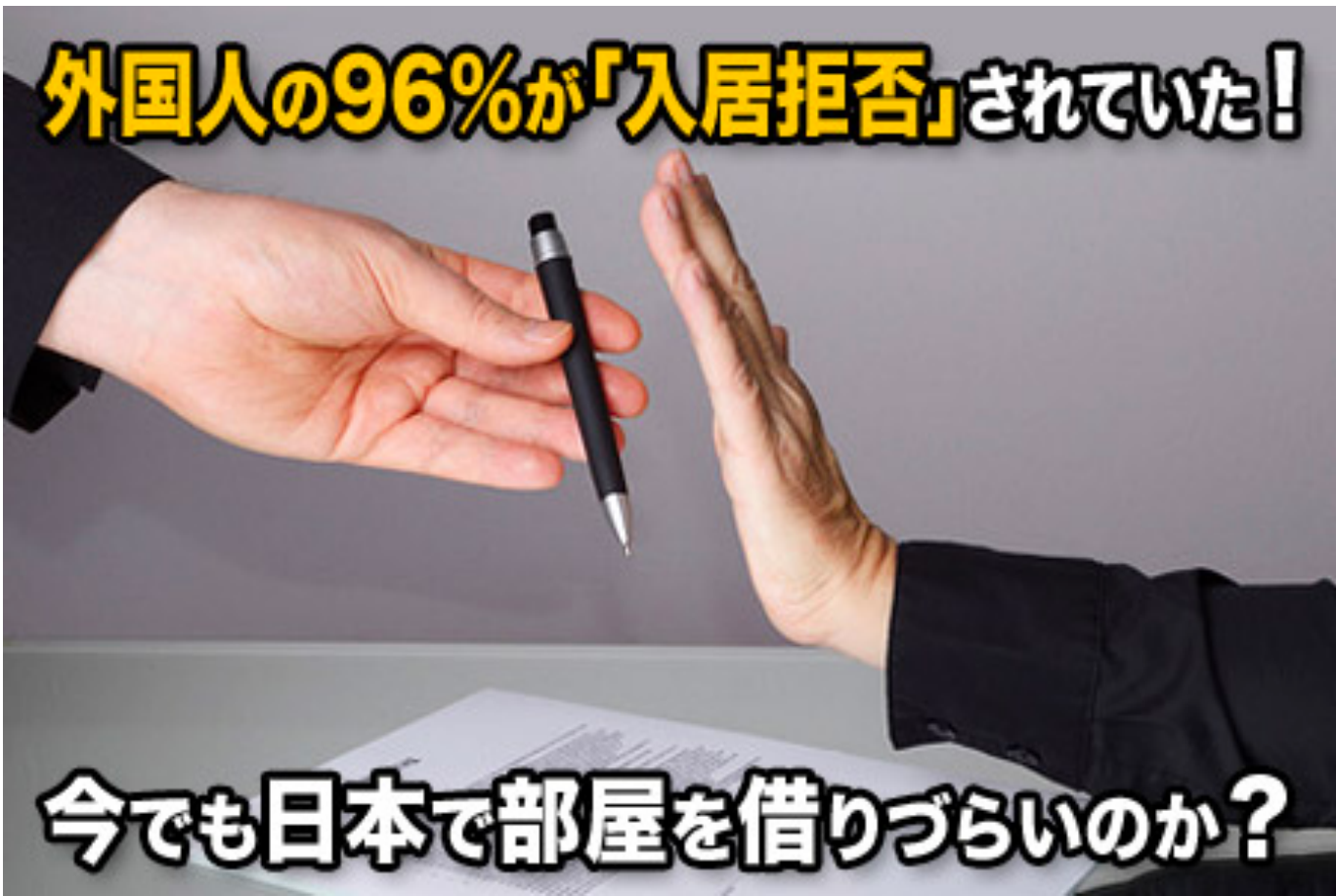


日本の 2/3 の等道府県以上を訪問

**SNSで： "What does Japan need to change to be more attractive to foreigners with higher degree (Master/PhD) looking for work?"
と聞いてみたら…**

A1: [部屋探し] “Being able to find an apartment like a regular person would be a great start for sure.” - A さん20代男性、会社員

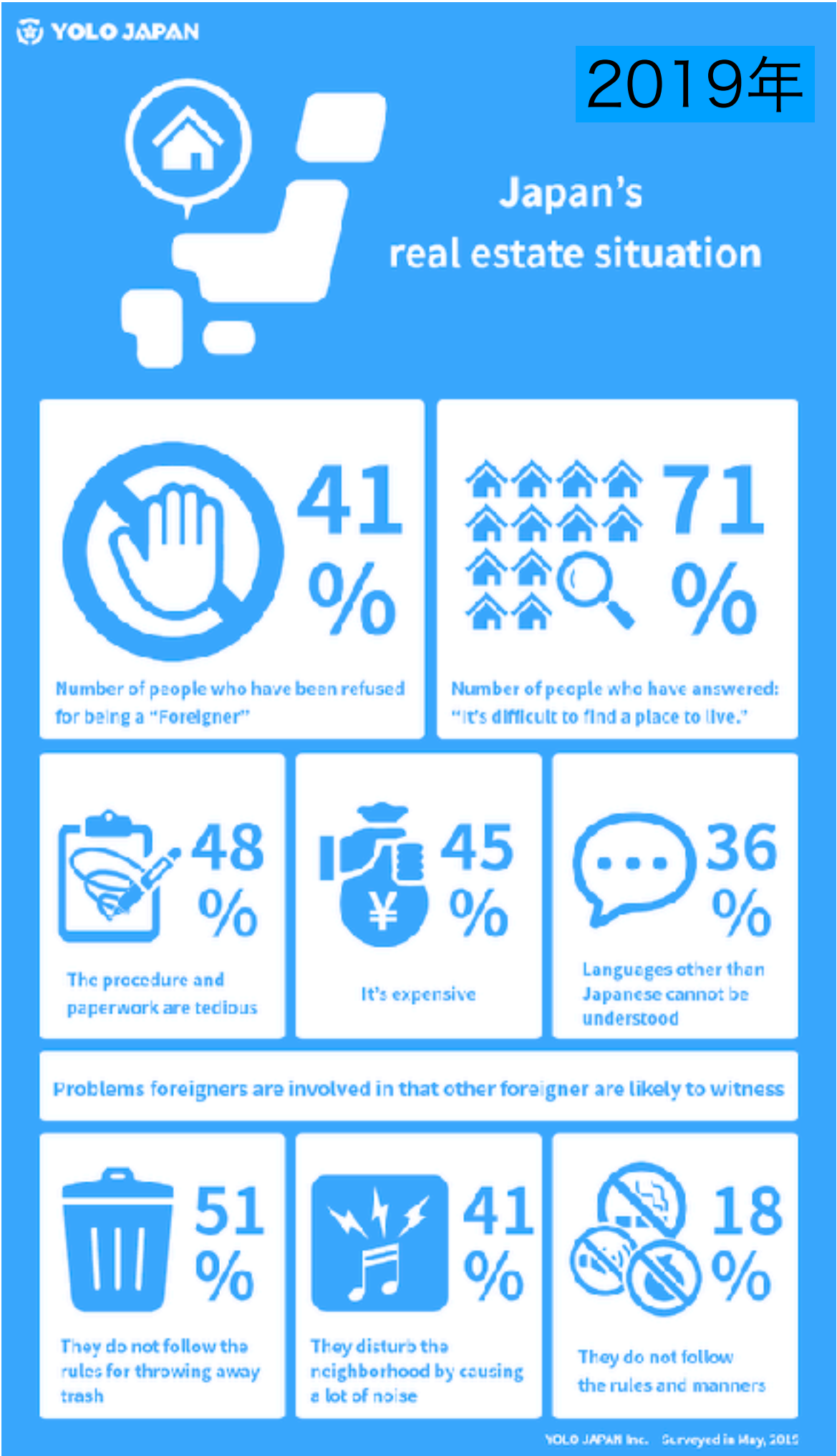
”The lack of laws against discrimination in housing will always be a problem for people coming from countries that have laws that cover this.” - B さん、30 代女性 (PhD)、大学教員



2016年 <https://www.rakumachi.jp/news/column/131168>

副業でマンション経営してます。
私は外人が嫌いなので外人の入居は認めてません。
そのことでトラブルが起きつつあります。
最近イギリス人家族の入居を断ったら「裁判で訴える用意がある」とかいう紙を英語で渡してきました。
今まで門前払いしてきた外人は留学生やら来日仕立ての外人ばっかでしつこく食い下がることは無かったのですがその連中は日本在住歴10年超えてるベテランのようで簡単に引き下がるつもりは無いようです。
どうすればいいのでしょうか？仮に裁判になったら私は負けるのでしょうか？アドバイスお願いします。

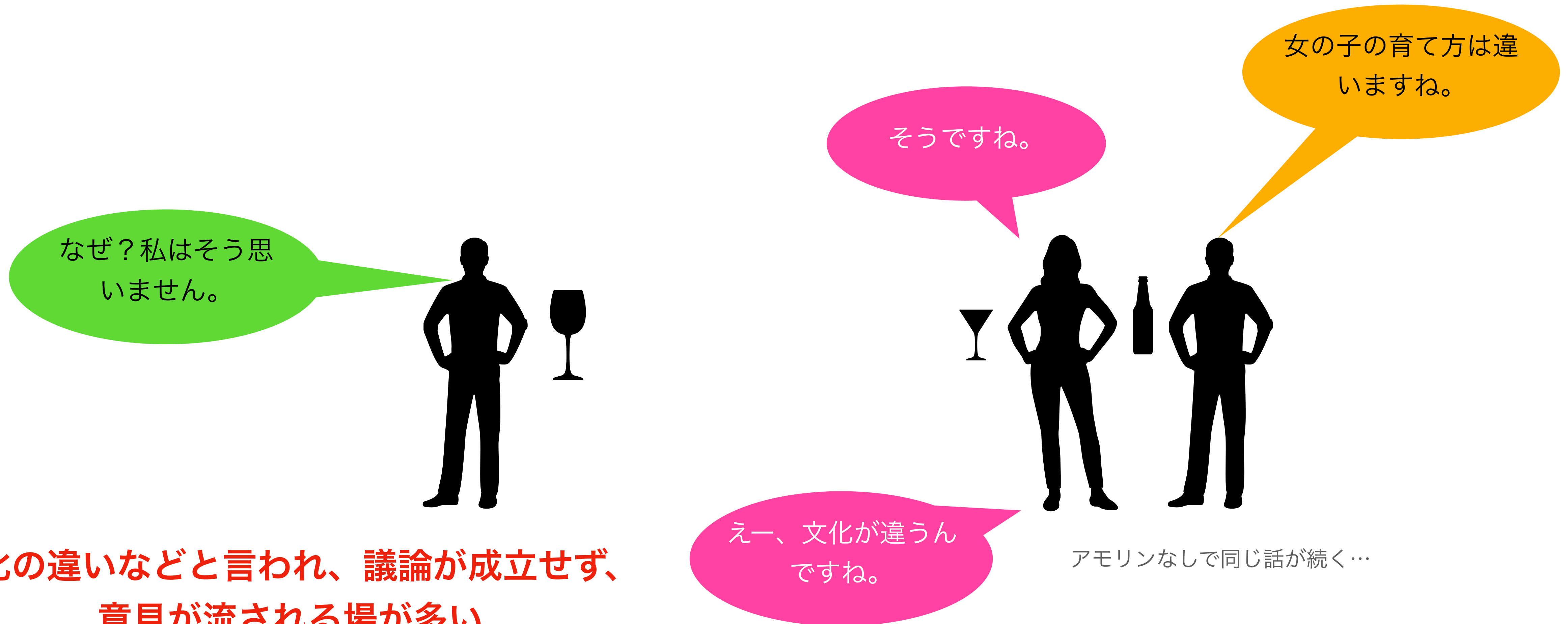
質問日時：2012/9/18 11:33:20 解決済み 解決日時：2012/9/18 12:11:00



国土交通省のガイドはあり、とこどころの努力は見えますが、まだ受け入れられていない模様

A2: [職場の文化] “Freedom to express your mind and the appreciation to do so. And also… result-oriented work and promotion. Not age and seniority promotion” - C さん、20代男性、会社員

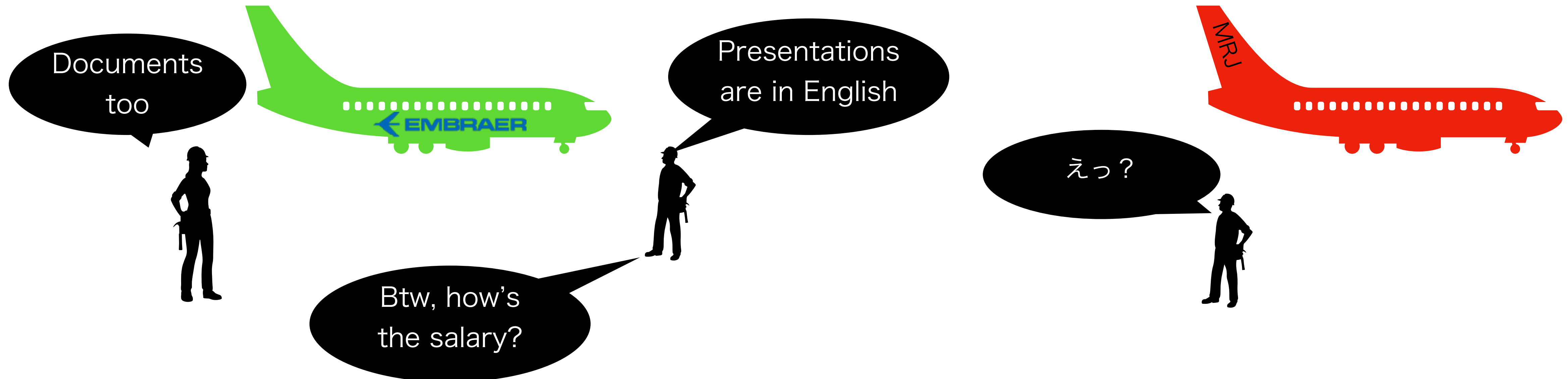
A3: “Gender equality: gender pay discrepancy is incontrovertible (can be found labeled in job ads)” - B さん、30 代女性 (PhD)、大学教員



A4: [言語] “I think the English language communication level of most japanese colleagues does not make Japan attractive for PhDs workers. (sic.)” - Dさん (PhD)、30代男性、会社員

A5: [学歴と給与] “Explain that higher education is something you should pay more, not treat people like freshly graduated undergrads?” - Eさん、30代女性

circa 2006



A6: [永住] “I’m aware that the point system is a step in that direction, but being able to get a permanent visa faster, too. All friends who went to the US, Canada or Europe already have it and I’m still here counting for ten (!) years even though I came with a Japanese government scholarship and attended full college in Japan (in comparison with a two years course in Canada for example)” - Aさん、20代男性; “length of time to PR.” - Bさん、30代女性

A7: [ビザと家族関係] “LGBT rights: people who are married in another country can’t get a spouse visa. They must get a “special activities” visa. The lack of human decency in locking residents out of the country for more than 6 months causing innumerable monetary, emotional and psychological damage to foreigners.” - Bさん、30代女性

- ・ 外国人だけが「管理」される（法律上、コンビニに行く場合でも、ID を持ち歩かないといけません）

- ・ コロナ禍では、「永住者」を含めて多くの方は日本に帰ることができませんでした。多くの方は日本に帰れないことを恐れ、いかなる場合でも海外渡航しませんでした。永住者は、「永住権」ではなく、「永住許可」の認識に広く変わりました。

- ・ 私の父が 2021年2月にコロナで亡くなり、住居状態は行政の気まぐれ次第という認識から、2021年10月まで帰国できませんでした。

- ・ 注意：水際政策そのものの批判ではなく、あらゆる政策における外国人人材の扱い

- ・ LGBTQ+ を受け入れたくない人もいますが、高度スキルを持つ人材は必然的にLGBTQ+

“No PR without taxation; no representation nor warrant”

| What you need to know: The basics of the Residency Management System



それに、今まで聞いたこと

[職場の文化] 日本に来る前にヨーロッパで働いていた。日本では職場で友達作ることとは不可能 - F さん、当時20代男性、会社員
[文化と言語] 大学で話せる人や一緒に食事できる人はいなくて寂しい - G さん (PhD)、30代女性、ポスドック

9 : 00

17:00

ほとんどのスタッフ :



Happy hour! (たまに)



A さん



B さん



C さん



D さん



交流しづらい
深い人間関係が構築し難い

最後に：「常識」なんてありません

最後に：「常識」なんてありません

国籍以前に、一人ひとりの文化や経験によって「常識」の認識が違い、「常識」に対する期待は問題の原因になります

SNSで：“What does Japan need to change to be more attractive to foreigners with higher degree (Master/PhD) looking for work?”と聞いてみたら…

- [部屋探し] “Being able to find an apartment like a regular person would be a great start for sure.” - Aさん20代男性、会社員
“The lack of laws against discrimination in housing will always be a problem for people coming from countries that have laws that cover this.”
- Bさん、30代女性 (PhD)、大学教員
- [職場の文化] “Freedom to express your mind and the appreciation to do so. And also… result-oriented work and promotion. Not age and seniority promotion” - Cさん、20代男性、会社員
- [言語] “I think the English language communication level of most Japanese colleagues does not make Japan attractive for PhDs workers.” - Dさん (PhD)、30代男性、会社員
- [学歴と給与] “Explain that higher education is something you should pay more, not treat people like freshly graduated undergrads?” - Eさん、30代女性
- [永住] “I’m aware that the point system is a step in that direction, but being able to get a permanent visa faster, too. All friends who went to the US, Canada or Europe already have it and I’m still here counting for ten (!) years even though I came with a Japanese government scholarship and attended full college in Japan (in comparison with a two years course in Canada for example)” - Aさん、20代男性; “length of time to PR.” - Bさん、30代女性
- [ビザと家族関係] “LGBT rights: people who are married in another country can’t get a spouse visa. They must get a “special activities” visa. The lack of human decency in locking residents out of the country for more than 6 months causing innumerable monetary, emotional and psychological damage to foreigners.” - Bさん、30代女性

過去に話された内容

- [職場の文化] 日本に来る前にヨーロッパで働いていた。日本では職場で友達作るのは不可能 - 当時20代男性、会社員
- [文化と言語] 大学で話せる人や一緒に食事できる人はいなくて寂しい - Fさん (PhD)、30代女性、ポスドク
- 子育てに対する不安もあったりします
- 配属先が決まらない

最後に：「常識」なんてありません